

人力资源管理本科专业人才培养方案（简版）

（专业代码：120206）

一、培养目标

本专业培养适应新时代社会经济发展需要，德智体美劳全面发展，具有较高的思想道德和文化修养，具备扎实的经济管理学科基础知识，具有良好的敬业精神和职业道德，掌握现代人力资源管理的基本理论，具有数字化人力资源管理能力，具备职业发展、沟通协作、信息处理、终身学习等相关能力，能够在企事业单位从事人力资源管理相关工作的高素质应用型人才。

本专业学生毕业五年后应达到以下预期目标：

1. 具有爱国情怀，拥护共产主义理想，有奉献精神，能践行社会主义核心价值观；具有社会责任感，根据社会发展趋势和潮流，理解法律法规和可持续发展规律，在人力资源管理过程中遵从社会规律、道德法律约束，提高社会劳动效率，促进社会进步，引领社会对数字化 HRM 的社会需求。

2. 对企业管理体系有深刻认识和理解，能够对人力资源管理问题做出建议和决策，具有团队精神和合作能力，具备良好的人际沟通交流能力，能够引领和管理团队，熟练运用数字化 HRM 领域前沿技术，学习专业先进工具，具有将前沿技术和先进管理经验用于解决实际管理问题的能力。

3. 具备较强的分析问题和解决问题的能力，能将所学习的专业理论与知识融会贯通，灵活应用于专业实践之中，以创造性思维方法开展科学研究和就业创业实践创新活动。

4. 形成终身学习和探索研究的习惯，能够阅读外文文献和资料，能够跟踪国际前沿，能够对问题进行深入探索；能够对新知识、新技术和新方法进行学习、整理和归纳，能够向专业团队、会议做报告和宣传。

二、毕业要求

依据人才培养目标，学生完成培养方案规定的课程和学分，考核合格符合毕业要求，准予毕业。预期毕业要求如下：

1. 职业素养

树立正确的世界观、人生观、价值观，具备良好的职业道德和科学人文素养，有强烈的社会责任感，能够在人力资源管理实践中，理解并遵守职业道德和规范，履行责任，具备胜任岗位工作的能力。

2. 专业学科知识

掌握数学、经济学等基础学科和管理学等工商管理类的理论知识与方法，具备独立思考能力，熟练掌握人力资源管理的系统理论及发展动态。

3. 人力资源管理能力

掌握人力资源管理专业技能，能在复杂的、不可预测的情况下进行实际人力资源相关

业务操作，并能参照实际专业标准进行效果审查。

4. 团队合作能力

具备集体主义精神和团队协作能力，能与他人进行有效合作，并取得积极成果，提升自身在团队中的领导和管理能力。

5. 沟通交流能力

掌握相关管理与决策方法，能够就本学科专业问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流。

6. 人力资源管理信息应用能力

掌握信息技术原理及各种现代信息应用软件技能。能进行信息的存储、获取、筛选、评价、组织，并能利用所获得的信息知识解决人力资源管理专业领域的相关问题。

7. 复杂问题解决能力

能够应用基本原理和方法，识别人力资源管理领域的复杂问题，并应用各种定性定量研究方法对其进行综合分析和研究，并提出相应对策或解决方案。

8. 终身学习能力

具有终身学习的意识，能基于科学方法不断学习，在学习和实践任务中独立自主完成，不断适应社会发展和实现个体发展的需要。

三、学制与修业年限

基本学制 4 年，可实行弹性学制，修业年限 3-6 年。

四、主干学科

工商管理。

五、专业核心课程

组织行为学、人力资源管理、工作分析、绩效与薪酬管理、招聘与面试技巧、员工培训与开发、人事测评理论与方法、劳动与社会保障法。

六、专业特色课程

大数据导论、管理沟通、市场营销学、领导学、电子商务、人力资源职业道德。

七、主要专业实验实训课程

人力资源管理综合实训、绩效与薪酬管理实训、人员素质测评实训、招聘与面试模拟实训、企业沙盘模拟实训、经管会跨专业综合实训、互联网+创业与创新实践。

八、主要集中性实践教学环节

人力资源管理认识实习、毕业实习、毕业论文（设计）等。

九、毕业要求与授予学位条件

1. 修完人才培养方案规定的总学分 166，其中课内教学 157 学分，第二课堂 9 学分，准予毕业；
2. 符合学校学士学位授予条件，可授予管理学学士学位。

十、人力资源管理专业课程设置一览表

平台	模块	课程编码	课程名称	学分数	总学时	学时类别				各学期学时配置								考核方式	开课单位
						讲授	实验	实训	实践	一	二	三	四	五	六	七	八		
思想政治教育平台	思想政治理论课模块	IPE163000	思想道德与法治	3	48	32			16	48								考试	马院
		IPE113000	中国近现代史纲要	3	48	48					48							考试	马院
		IPE113001	马克思主义基本原理	3	48	48						48						考试	马院
		IPE163002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	3	48	32			16			48						考试	马院
		IPE113002	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3	48	48							48					考试	马院
		IPE112000	形势与政策	2	32	32					8	8	8	8				考查	马院
	模块小计				17	272	240	0	0	32	56	56	104	56	0	0	0	0	
平台小计				17	272	240	0	0	32	56	56	104	56	0	0	0	0		
通识教育平台	通识必修课模块	GRC214504	微积分 1	4	64	64				64								考试	人智
		GRC214506	微积分 2	4	64	64					64							考试	人智
		GRC214505	概率论与数理统计	4	64	64						64						考试	人智
		GRC213506	线性代数	3	48	48							48					考试	人智
		GRC213611	大学英语 A1	3	48	48				48								考试	外语
		GRC213612	大学英语 A2	3	48	48					48							考试	外语
		GRC212623	大学英语 A3	2	32	32						32						考试	外语
		GRC212624	大学英语 A4	2	32	32							32					考试	外语
		GRC211211	大学体育 1	1	32			32		32								考查	体育
		GRC211212	大学体育 2	1	32			32			32							考查	体育
		GRC211213	大学体育 3	1	32			32				32						考查	体育
		GRC211214	大学体育 4	1	32			32					32					考查	体育
		GRC252800	计算机应用基础	2	32	16	16				32							考试	人智
		GRC253801	数据库原理及应用 -SQL Sever	3	48	32	16					48						考试	人智
		GRC212401	写作与沟通	2	32	32					32							考查	马院
		GRC202101	军事理论	2	36	36				36								考试	军事
		GRC202700	大学生心理健康教育	2	32	32				32								考查	心理
		GRC201300	劳动教育	1	32	16			16		32							考查	劳动
		GRC212900	创业基础	2	32	32						32						考试	管理
	GRC211208	大学美育（音乐）	1	16	16						16						考查	教育	
GRC211209	大学美育（美术）	1	16	16							16					考查	艺传		
模块小计				45	804	628	32	128	16	212	240	224	128	0	0	0	0		
通识选修课模块	指定选修(党史)		历史演变与人类思想	2	32	32						16	16				考查	马院	
			国学经典与文化遗产	2	32	32					32						考查	马院	
			文学修养与艺术鉴赏	2	32	32							32				考查	艺传	
			科学发现与技术革新	2	32	32								32			考查	人智	
			经济活动与社会管理	2	32	32									32		考查	经济	
			自我管理 with 终身学习	2	32	32					32						考查	管理	
			思维训练与问题解决	2	32	32							32				考查	人智	
		指定选修	团队协作与沟通交流	2	32	32								32			考查	管理	
	指定选修	信息素养与技能应用	2	32	32							32				考查	人智		
指定选修	创新创业与职业就业	2	32	32				16				16			考查	管理			
通识选修课程共设置有 10 个模块，每个模块提供一定数量的课程供学生选择学习。具体见每学期发布的选修课程清单。																			
模块小计（实选 12 学分）				12	192	192	0	0	0	16	0	0	48	32	64	32	0		
平台小计				57	996	820	32	128	16	228	240	224	176	32	64	32	0		

平台	模块	课程编码	课程名称	学分数	总学时	学时类别				各学期学时配置								考核方式	开课单位	
						讲授	实验	实训	实践	一	二	三	四	五	六	七	八			
专业教育平台	专业基础课模块	MRK311041	管理类专业概论	1	16	16				16								考查	管理	
		ECS314029	经济学	4	64	64					64								考试	经济
		HRM313001	管理学	3	48	48				48									考试	管理
		ACC313000	会计学原理	3	48	48							48						考试	会计
		LAW313002	民法	3	48	48						48							考试	经济
		ECS353004	统计学	3	48	32		16						48					考试	经济
		HTM312003	现代礼仪	2	32	32									32				考查	管理
		ECM312058	管理信息系统	2	32	32									32				考试	管理
	模块小计				21	336	320	0	16	0	64	64	48	48	112	0	0	0		
	专业核心课模块	HRM412069	组织行为学	2	32	32					32								考试	管理
		HRM312070	人力资源管理	2	32	32						32							考试	管理
		HRM312071	工作分析	2	32	32							32						考试	管理
		HRM313072	绩效与薪酬管理	3	48	48									48				考试	管理
		HRM312073	人事测评理论与方法	2	32	32								32					考试	管理
		HRM362074	劳动与社会保障法	3	48	32		16							48				考试	管理
		HRM362075	员工培训与开发	2	32	16		16						32					考试	管理
		HRM312076	招聘与面试技巧	2	32	32								32					考试	管理
	模块小计				18	288	256	0	32	0	0	32	32	64	64	96	0	0		
平台小计				39	624	576	0	48	0	64	96	80	112	176	96	0	0			
专业方向平台	专业特色模块	MRK312002	市场营销学	2	32	32								32				考试	管理	
		BDM412004	大数据导论	2	32	32							32					考试	管理	
		ECM312039	电子商务	2	32	32								32				考试	管理	
		HRM412078	管理沟通	2	32	32									32			考试	管理	
		HRM412080	领导学	2	32	32										32		考试	管理	
		HRM462077	人力资源职业道德	2	32	24		8									32		考试	管理
	模块小计				12	192	184	0	8	0	0	0	0	32	64	32	64	0		
	企业运营管理模块	LAW362005	公司法	2	32	24				8					32				考试	经济
		MRK312031	企业战略管理	2	32	32										32			考试	经济
		MRK412048	客户关系管理	2	32	32										32			考试	管理
		FNM412001	财务管理B	2	32	32											32		考试	管理
	模块小计				8	128	120	0	0	8	0	0	0	0	32	64	32	0		
	数字HRM模块	HRM452131	数字化组织管理	2	32	16		16						32					考试	经济
		MRK432016	新媒体运营	2	32	16		16								32			考试	管理
		ECM452052	商务数据分析与应用	2	32	16		16								32			考试	管理
		BDM452014	大数据存储与管理B	2	32	16		16									32		考试	管理
	模块小计				8	128	64	0	64	0	0	0	0	0	32	64	32	0		
	行政管理模块	HRM462081	行政管理学	2	32	24		8							32				考试	管理
HRM412082		社会学概论	2	32	32										32			考试	管理	
HRM412083		社会保障学	2	32	32										32			考试	管理	
HRM412084		公共政策分析	2	32	32											32		考试	管理	
模块小计				8	128	120	0	8	0	0	0	0	0	32	64	32	0			
平台小计（限选）				20	320	248	0	72	0	0	0	0	32	96	96	96	0			

平台	模块	课程编码	课程名称	学分数	总学时	学时类别				各学期学时配置								考核方式	开课单位		
						讲授	实验	实训	实践	一	二	三	四	五	六	七	八				
实践教育平台	军训与入学教育	GRC582111	军训	2	2周				2周	2周									考查	军事	
		HRM581000	入学教育	1	1周				1周	1周										考查	管理
	模块小计				3	3周	0	0	0	48	48	0	0	0	0	0	0	0			
	专业实践课程模块	HRM581077	人力资源管理认识实习	1	16				1周		1周									考查	管理
		HRM581070	人力资源管理综合实训	1	16			16				16								考查	管理
		HRM581072	绩效与薪酬管理实训	1	16			16							16					考查	管理
		HRM581073	人员素质测评实训	1	16			16						16						考查	管理
		HRM581076	招聘与面试模拟实训	1	16			16					16							考查	管理
		HRM582028	企业沙盘模拟实训	2	32			32									32			考查	管理
		ECM532055	互联网+创业与创新实践	2	32			32						32						考查	管理
		EMA582099	经管会跨专业综合实训	2	32			32								32				考查	管理
	模块小计				11	176	0	0	160	16	0	16	16	16	48	48	32	0			
	毕业训练模块	HRM584830	毕业实习	4	8周				8周								4周	4周		考查	管理
		HRM596999	毕业论文(设计)	6	12周				12周								4周	8周		考查	管理
		模块小计				10	160	0	0	0	160	0	0	0	0	0	0	64	96		
	平台小计				24	384	0	0	160	224	48	16	16	16	48	48	96	96			
	总计=思想政治教育+通识教育+专业教育+特色方向+实践教育				157	2596	1884	32	408	272	396	408	424	392	352	304	224	96			